

“数字图书馆深度游”

2019年系列活动


提升就业

硬核力

分享人：王愷

天津图书馆



A photograph of a worker in a light blue shirt and a grey cap pouring beer from a large green bottle into smaller green bottles on a conveyor belt in a factory. The scene is illuminated with a strong green light, creating a vibrant, industrial atmosphere. The worker is in the foreground, focused on the task, while the background shows rows of bottles on the production line.

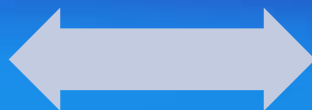
就业是民生之本。党的十八大以来，就业成为经济运行中的突出亮点。我国坚持把就业创业摆在更加突出的位置，把就业工作作为经济持续健康发展、民生和谐改善的优先目标，创新宏观调控方式，将稳定和扩大就业作为区间调控的下限，千方百计增加就业岗位，点亮亿万人民笑容。

第一部分：
职场生存图鉴



第二部分：
“保职”，你愿意主动降薪吗？

第三部分：
“增值”，你有“利用价值”吗？



⑦ “数字图书馆深度游”

2019年系列活动

职场生存图鉴

第一部分

天津图书馆

职场人
每日“三问”

昨天干了什么

今天要干什么

明天能干什么

○ 结构性失业

结构性失业（**Structural Unemployment**），经济产业的每次变动都要求劳动力供应能迅速适应变动，但劳动力市场的结构特征却与社会对劳动力需求不吻合，由此而导致的失业被称为“结构性失业”。

结构性失业，主要是由于经济结构（包括产业结构、产品结构、地区结构等）发生了变化，现有劳动力的知识、技能、观念、区域分布等不适应这种变化，与市场需求不匹配而引发的失业。结构性失业在性质上是长期的，而且通常起源于劳动力的需求方。结构性失业是由经济变化导致的，这些经济变化引起特定市场和区域中的特定类型劳动力的需求相对低于其供给。

失业周期长

■ 摩擦性失业

摩擦性失业（**frictional unemployment**）是指因季节性或技术性原因而引起的失业，即由于经济在调整过程中，或者由于资源配置比例失调等原因，使一些人需要在不同的工作中转移，使一些人等待转业而产生的失业现象。

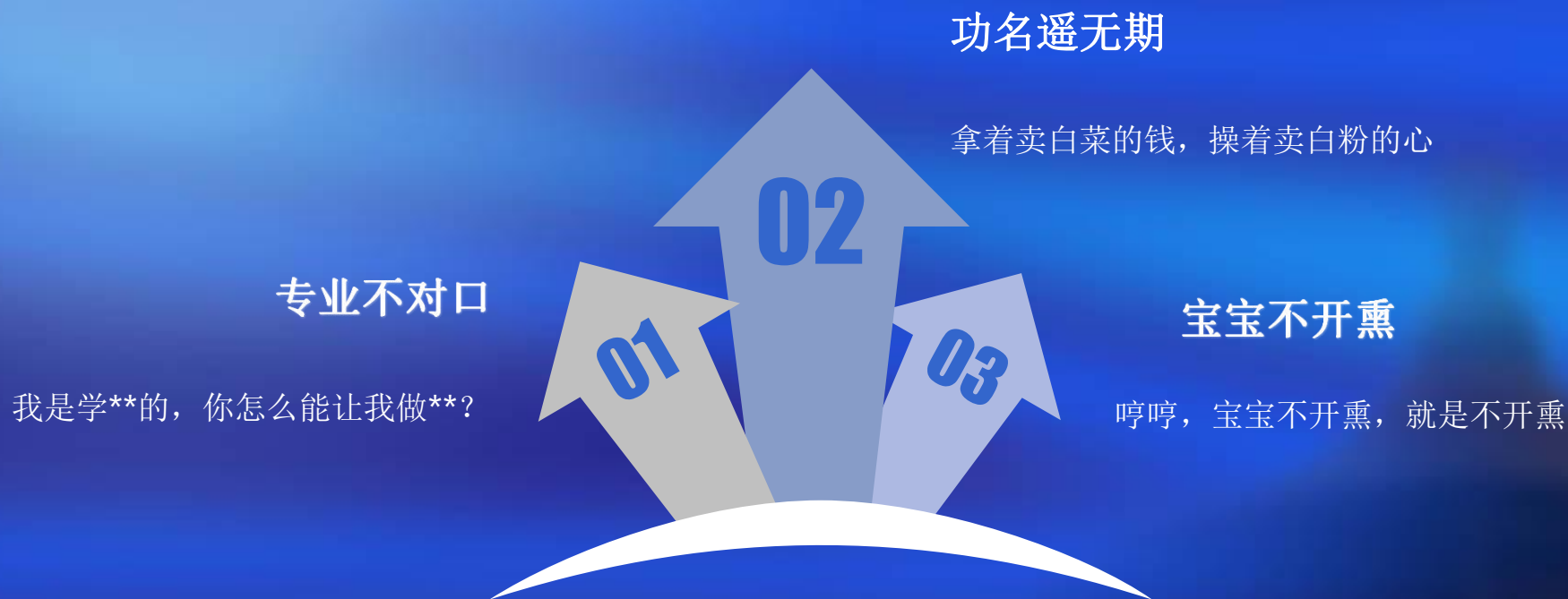
失业周期短

■ 结构性失业外在表现



讨论：您愿意让您的孩子送快递吗？

■ 摩擦性失业外在表现



讨论：您的第一份工作做了多久？

■ 职业变动与职业变故

“数字图书馆深度游”
2019年系列活动

职业变动

职业路径未变
职业生涯延续

你该做何准备？

职业变故

职业路径改变
职业生涯调整

保职，你愿意主动降薪吗？

第二部分

调查显示：有超过87.6%的白领想过“提前退休”，有超过90%以上的在职工作人员有过“换工作的打算”；有超过半数以上的中年人因为房贷车贷等不敢轻易辞职，更有七成以上的人为担心失业惴惴不安。

保职



保值



增值

对自己本岗位工作有清晰认知

在能接受的范围内接受调薪

保 职

可以接受必要的调岗安排

必要的岗位技能提升学习

了解自己的“市场价值”

超出预期的“性价比”

保 值

明确自己在职业领域的
“领先性”有哪些

你能为企业“省钱”

你有“不可替代性”吗

缩短“必要劳动时间”

增 值

给自己“算一笔账”

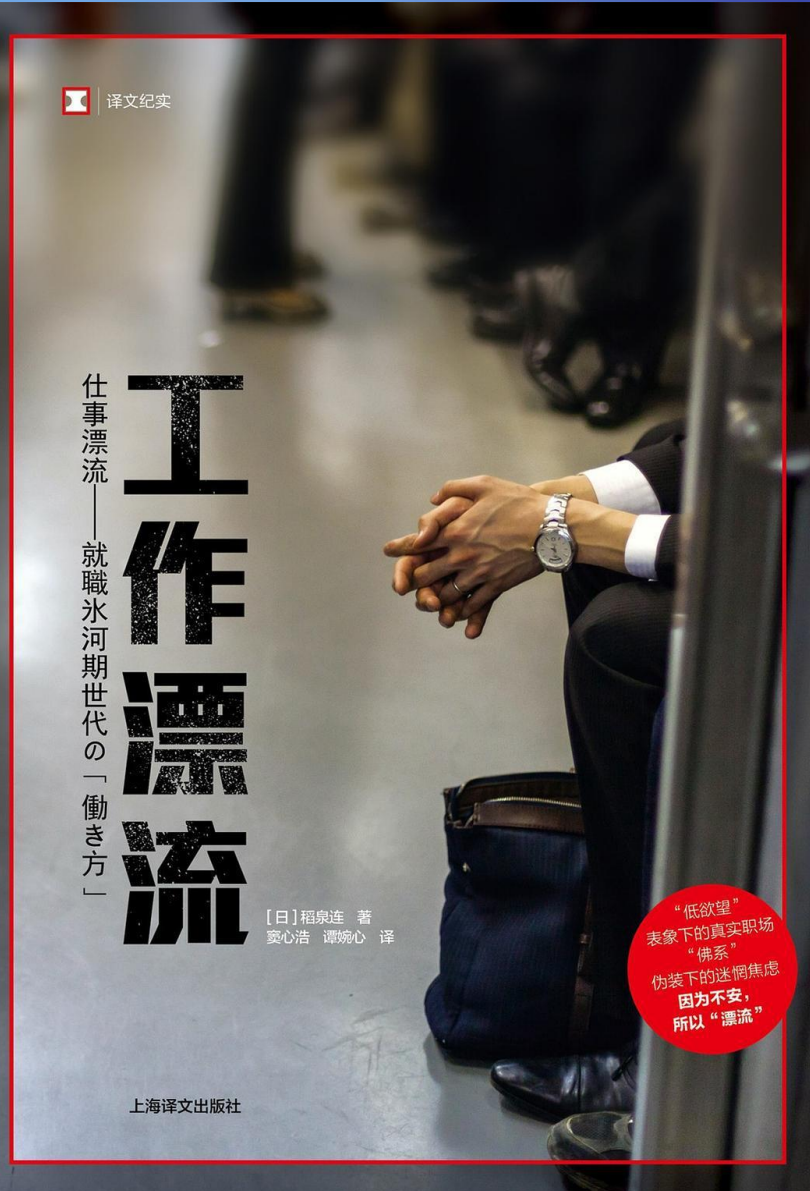
不可复制与替代

⑦ “数字图书馆深度游”

2019年系列活动

增值，你有“利用价值”吗？

第三部分



■ 你的就业“3+2+2”

“数字图书馆深度游”
2019年系列活动





职业杠杆与“睡后收入”

⑦ “数字图书馆深度游”
2019年系列活动

THE END

Tel: 13132168769

天津图书馆